

6. POZYSKANIE DOTACJI I PRZYGOTOWANIE STANOWISKA PRACY DLA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ PRACUJĄCEJ ZDALNIE

Jeśli zastanawiasz się co możesz zrobić, aby podjąć aktywność zawodową w formie telepracy ta lekcja z pewnością okaże się pomocna, ponieważ podpowiemy Ci w niej w jaki sposób można przygotować stanowisko pracy dla osoby z niepełnosprawnością pracującej zdalnie. Zdobędziesz tu informacje z jakich dotacji może skorzystać Twój potencjalny pracodawca oraz w jaki sposób Ty możesz uzyskać przystosowany do Twojej niepełnosprawności sprzęt niezbędny do wykonania danej pracy.

Pamiętaj, że nie każdy pracodawca ma świadomość wsparcia jakie oferuje Państwo przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zatem to Twoją rolą jest przekonanie go, że posiadane przez Ciebie orzeczenie może być szansą na pokonanie potencjalnych barier wynikających z niepełnosprawności.

Wszelkie kwestie poruszone w tej lekcji będą dotyczyły przypadku podjęcia zatrudnienia w formie zdalnej na umowę o pracę. **Jest to o tyle istotne, że brak umowy o pracę oznacza wykluczenie z możliwości starania się o jakiekolwiek dofinansowanie.**

Zanim przejdziemy do możliwości pozyskania dotacji warto wiedzieć, że zgodnie z Kodeksem Pracy pracodawca jest zobowiązany dostarczyć telepracownikowi niezbędny sprzęt do wykonywania pracy w formie telepracy, chyba, że pracodawca i telepracownik postanowią inaczej (czyli np. uzgodnią w jakim zakresie telepracownik będzie korzystał z własnego sprzętu).

Wspominamy o tym po pierwsze dlatego, abyś wiedział, że jeśli rozważasz wykorzystanie do pracy własnego sprzętu warto abyś uzgodnił z pracodawcą warunki na jakich ma się to odbywać, a po drugie, po to abyś mógł wyjaśnić pracodawcy, dlaczego to właśnie on może ubiegać się o wszelkiego rodzaju dofinansowania, pomimo tego, że praca nie będzie świadczona u niego w firmie tylko np. u Ciebie w domu.

Przyjrzymy się teraz szczegółowym zapisom poszczególnego wsparcia finansowego.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy utworzonego dla osoby z niepełnosprawnością

Pracodawca może się ubiegać o to dofinansowanie, gdy tworzy nowe stanowisko pracy u siebie w firmie i chce na nim zatrudnić niepełnosprawną osobę bezrobotną lub poszukującą pracy (czyli taką, która nie ma pracy i zarejestrowała się w urzędzie pracy w celu jej poszukiwania, ale np. z uwagi na przysługującą jej rentę albo posiadanie gospodarstwa rolnego nie może być uznana za osobę bezrobotną).

Ten rodzaj wsparcia obejmuje refundację kosztów zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy. Innymi słowy jest to pomoc finansowa w zakupie m.in. narzędzi pracy takich jak np. komputer, oprogramowanie, słuchawki, telefon czy też inny sprzęt potrzebny do wykonywania pracy zdalnej. Zatem jeśli chcesz pracować zdalnie a nie masz do tego odpowiednich narzędzi to zarejestruj się w urzędzie pracy a następnie poinformuj potencjalnego pracodawcę o możliwości pozyskania tego dofinansowania.

O ile pracodawca może maksymalnie się ubiegać? Sprawdź jakie było przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale. Kwotę, którą wyszukałeś pomnóż teraz przez 15! O

takiej kwocie możesz powiedzieć Twojemu przyszłemu pracodawcy. Mamy nadzieję, że to wystarczy, aby zainteresować się tą dotacją.

Oczywiście nie ma nic za darmo. Pracodawca powinien także wiedzieć, że o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy może wystąpić jedynie pod warunkiem zobowiązania się do zatrudniania osoby z niepełnosprawnością przez okres co najmniej 36 miesięcy. W przypadku niedopełnienia tego warunku pracodawca będzie musiał zwrócić otrzymane wsparcie finansowe. Warto tu jednak dodać, że nie oznacza to od razu, że dana osoba, w związku z którą pracodawca złożył wniosek musi pracować na tym stanowisku przez 3 lata. Ważne jest to, aby to stanowisko było utrzymane i przez wskazany okres pracowała na nim osoba z niepełnosprawnością. Zatem gdyby doszło do rozstania danej osoby z pracodawcą - niezależnie od przyczyn - pracodawca powinien po prostu zgłosić się do Urzędu Pracy i zatrudnić na to miejsce kolejną osobę z niepełnosprawnością. Dopiero, gdy tego nie uczyni będzie musiał zwrócić otrzymaną dotację. Wiesz już kto może się ubiegać o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy utworzonego dla osoby z niepełnosprawnością, wiesz też jaka jest maksymalna kwota i jakie są warunki. Zostaje zatem tylko pytanie: Gdzie należy się udać, aby to uzyskać.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy składa się do starosty właściwego ze względu na miejsce zarejestrowania osoby z niepełnosprawnością. W zdecydowanej większości zadanie to realizuje powiatowy urząd pracy. Jeżeli wniosek po ocenie formalnej i merytorycznej zostanie pozytywnie zaopiniowany, następuje podpisanie umowy między pracodawcą a starostą. Umowa jest podstawą przekazania środków na refundację. Ważne, aby pamiętać, że jedynie wydatki poniesione przez pracodawcę po podpisaniu umowy mogą zostać zrefundowane.

Dofinansowanie przez PFRON adaptacji stanowiska pracy.

Warto zwrócić tu uwagę, że ta pomoc finansowa, dotyczy wyłącznie dodatkowych kosztów pracodawcy wynikających z zatrudnienia osób o umiarkowanym i znacznym stopniu niepełnosprawności. Najczęściej wykorzystywana jest do adaptacji pomieszczeń zakładu pracy ułatwiających osobie niepełnosprawnej funkcjonowanie w firmie. Pozwala ona jednak także na zakup i autoryzację oprogramowania na użytek pracowników z niepełnosprawnością oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. W przypadku pracy zdalnej pracodawcy nie należy się co prawda pomoc przeznaczona na adaptację pomieszczeń – gdyż pracownicy w większości przypadków pracują u siebie w mieszkaniu – może on jednak skorzystać z dofinansowania zakupu specjalnego oprogramowania umożliwiającego wykonywanie danej pracy przez osobę z niepełnosprawnością. Jeśli zatem z uwagi na posiadaną niepełnosprawność potrzebujesz jakiegoś dodatkowego urządzenia czy też software'u, aby móc pracować w danym zawodzie – ten rodzaj dofinansowania może pomóc pracodawcy go uzyskać bez dodatkowych kosztów. Warunkiem uzyskania tej pomocy jest utrzymanie zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością przez min. 36 miesięcy. Warunek ten tak jak poprzednio dotyczy utrzymania stanowiska pracy przez ten czas, zatem tu także pracodawca nie zobowiązuje się do zatrudniania konkretnej osoby przez 3 lata. Liczy się to aby z dostosowany sprzęt był przez ten czas w użyciu.

O ile pracodawca może ubiegać się w tym przypadku? Tu ponownie będzie potrzebne Twoje zaangażowanie. Przyda się także kwota przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, którą wyszukałeś w poprzednim ćwiczeniu. Pomnóż ją przez 20. To jest maksymalny limit o jaki może starać się pracodawca. Mamy świadomość, że specjalistyczne

oprogramowanie czy też sprzęt tanie nie są, jednak wydaje się, że ta kwota może w znacznym stopniu zachęcić pracodawcę do ich zakupu.

Warto przy tym zaznaczyć, że zwrot kosztów dotyczy osoby z niepełnosprawnością, która jest zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu lub osoby zatrudnionej u pracodawcy występującego o zwrot kosztów, z wyjątkiem przypadków, gdy przyczyną powstania niepełnosprawności w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy było zawinione przez pracodawcę lub przez pracownika naruszenie przepisów, w tym przepisów prawa pracy.

Jak i gdzie należy złożyć wniosek?

Wniosek należy złożyć do starosty lub prezydenta miasta na prawach powiatu. Najczęściej miejscami, w których załatwia się sprawę zwrotu kosztów są urzędy pracy, w których jest zarejestrowana osoba z niepełnosprawnością. W pozostałych przypadkach jest to miejsce zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością, miejsce siedziby albo miejsce zamieszkania pracodawcy.

Zwróć uwagę na to, że gdy chcesz pracować zdalnie to zarówno w pierwszej jak i drugiej sytuacji dodatkowych informacji dot. dofinansowania należy szukać w Urzędzie pracy do którego pracodawca może mieć daleko. Istotne może być tu zatem Twoje zaangażowanie i wsparcie pracodawcy w kontakcie z Urzędem. Dzięki temu możesz nie tylko zyskać pracę, ale i niezbędny sprzęt do jej wykonywania.