

Szkolenie dla kobiet

Program szkolenia

Blok I - Współczesny rynek pracy

Blok II - Budowanie marki zawodowej i zarządzanie nią

Blok III - Aktywne poszukiwanie pracy

Blok IV - Podstawy prawne zatrudnienia

Współczesny rynek pracy

Blok I

Czy w porównaniu do sytuacji sprzed 5 lat znalezienie pracy to zadanie:

Wykres kolumnowy

Opcje:

- Dużo łatwiejsze
- Trochę łatwiejsze
- Niewiele się zmieniło
- Trochę trudniejsze
- Znacznie trudniejsze

(Wartości podawane przez uczestników szkolenia i wyświetlane w trybie prezentacyjnym)

Rynek pracy zależny od czynników:

- Społecznych
- Demograficznych
- Gospodarczych

O zatrudnieniu konkretnej osoby najczęściej decyduje:

Wykres pierścieniowy

Opcje:

- Najlepsze wykształcenie
- Największe doświadczenie zawodowe
- Najlepsze dopasowanie do stanowiska

(Wartości podawane przez uczestników szkolenia i wyświetlane w trybie prezentacyjnym)

Trendy globalne 2017

Raport Sodexo Global Workplace Trends 2017

Rynek pracy:

Przenikanie życia zawodowego z prywatnym

Musi zapewnić dobre warunki

Możliwości doszkalania

Dbać o dobre samopoczucie

Stwarza pracownikom z róż

Trendy globalne 2017 część 1

- Agility w organizacji / Zwinne organizacje
- Praca interdyscyplinarna
- Pracownicy bez granic
- Nowa generacja robotyki
- Nauka międzypokoleniowa

Trendy globalne 2017 część 2

- Personal branding
- Doświadczenie miejsca pracy na nowo
- Agenda 2030 na rzecz Zrównoważonego Rozwoju
- Odkrywanie potencjału pokolenie millenium
- Wellness 3.0

Najmocniejsze trendy nowoczesnego rynku pracy

- Nowe specjalizacje i aktualizacja „starych zawodów”
- Zmiana schematu pracy
- Powrót do tradycyjnych benefitów
- Outsourcing i boomerang workers

Lokalny rynek pracy

Województwo Zachodniopomorskie

W skali województwa w listopadzie 2017

stopa bezrobocia wyniosła 8,6 proc.

Miasta, w których o pracowników najciężej, to:

Szczecin (3,4 proc.), Świnoujście (4,6 proc)

Jaki jest główny powód zmiany pracy przez pracownika?

Pytanie chmura ze słów

(Wartości podawane przez uczestników szkolenia i wyświetlane w trybie prezentacyjnym)

Strefa Biznesu

Andrzej Przewoda, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Jakie umiejętności i kompetencje są na rynku potrzebne?

Zachodniopomorskie to region, który ma swoją specyfikę. Dużą rolę odgrywa w nim branża turystyczna i właśnie w szeroko pojętej turystyce brakuje pracowników. Brakuje kelnerów, ale też sprzątaczek, pomocy kuchennych, kucharzy, czyli pracowników, którzy zatrudnieni są przy obsłudze ruchu turystycznego. I sytuacja ta niekoniecznie dotyczy wyłącznie sezonu, okresu letniego. Dodatkowo, nie zawsze potrzebne są jakieś szczególne kwalifikacje i kompetencje, by znaleźć w tej branży pracę. Zatrudnienie można dostać dość szybko tym bardziej, że coraz więcej pensjonatów i hoteli działa już nie tylko sezonowo, ale przez cały rok. Kolejną branżą jest branża IT – informatycy, programiści. Zapotrzebowanie raczej na takich specjalistów będzie rosło i to nie tylko w Polsce. Brakuje też pracowników w branży budowlanej, w transporcie, w logistyce. (...) Wydaje się, że można powiedzieć, że w Polsce i w naszym regionie mamy raczej rynek pracownika.

A jaki pracownik jest najbardziej poszukiwany przez pracodawców?

Pewnie najchętniej zatrudnialiby pracowników w średnim wieku, z dużymi kwalifikacjami, z jakąś już historią pracy, z doświadczeniem zawodowym. (...)

Źródło: Strefa Biznesu, Grudzień 2017/ Styczeń - Luty 2018

Pracownik ciągle poszukiwany

Prognozy branży HR na rok 2018

Automatyzacja i nowe formy rekrutacji

Analiza aplikacji kandydata (CV sprawdzane przez system przedstawiający rekruterowi wyselekcjonowane wyniki

Automatyczne powiadomienia wysyłane kandydatom informujące o etapie rekrutacji

Testy wiedzy i kompetencji

Wykorzystanie w procesie rekrutacji video rozmów i testów wypełnianych online

Co to oznacza dla kandydatów?

CV zawierające „słowa kluczowe” – warto, aby zawierało wszystkie poszukiwane kompetencje

Wiedza, że wysyłane powiadomienia to odpowiedź automatyczna

Prognozy branży HR na rok 2018

Rekrutacja przez social media i powiadomienia

Poszukiwanie pracowników poprzez sieć kontaktów i systemy poleceń

Wykorzystanie mediów społecznościowych (LinkedIn, Facebook, Twitter, GoldenLine)

Co to oznacza dla kandydatów?

Warto stosować networking i mówić o tym, w czym jesteśmy specjalistami

Warto założyć profil w serwisie budowania kariery

Warto zwracać uwagę na to, co publikujemy – świadomie budować wizerunek

Prognozy branży HR na rok 2018

Work-life balance

Jak wynika z raportów rynku pracy, Polacy są coraz bardziej zainteresowani pracą zdalną i elastycznymi godzinami

Firmy wprowadzają ruchome godziny pracy, home office, krótsze piątki

Organizowanie eventów dla całych rodzin

Co to oznacza dla kandydatów?

Łatwiejsze negocjowanie poza finansowych aspektów zatrudnienia (np. możliwość pracy zdalnej)

Oczekiwania co do elastyczności należy dostosować do rodzaju wykonywanej pracy (nie wszędzie jest taka możliwość)

Rynek pracy dziś i jutro

- Rynek pracy z najniższym poziomem bezrobocia
- Rynek pracy a employer branding

Kto w firmie/organizacji odpowiada
za jej wizerunek na zewnątrz?

Pytanie chmura ze słów

(Wartości podawane przez uczestników szkolenia i wyświetlane w trybie prezentacyjnym)