



Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością narządu ruchu

Prowadząca:
Justyna Cuże

Kraków, dn. 25.02.2018 r.



- 09:00 - 10:45 **Wprowadzenie do zajęć** (przedstawienie się trenerki i uczestników; przedstawienie programu szkolenia; poznanie oczekiwań uczestników; określenie zasad współpracy)
Niepełnosprawność w ujęciu biologicznym, medycznym, społecznym, prawnym
- 10:45 - 11:00 **Przerwa kawowa**
- 11:00 - 12:30 **Bariery utrudniające dostęp do rynku pracy**
Niepełnosprawność wrodzona a nabyta i ich konsekwencje w życiu dorosłym, np. w odniesieniu do m.in. poruszania się po rynku pracy
Fazy radzenia sobie z niepełnosprawnością
- 12:30 - 13:15 **Przerwa - obiad**
- 13:15 - 14:00 **Problemy w doradztwie zawodowym oraz w pośrednictwie pracy**
Usługi rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami w odniesieniu do fazy radzenia sobie z niepełnosprawnością
- 14:00 - 14:10 **Przerwa kawowa**
- 14:10 - 15:00 **System wsparcia zatrudniania osób z niepełnosprawnościami**
Podsumowanie zajęć





Czego potrzebuję od:

siebie

grupy

trenera



NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ W MIĘDZYNARODOWYCH PRZEPISACH

Światowa Organizacja Zdrowia w 1997 r. przedstawiła:
niepełnosprawność jest nie tylko właściwością osoby, lecz zespołem warunków środowiska społecznego i fizycznego, które powodują trudności, ograniczenia i problemy osoby niepełnosprawnej

horyzontalne postrzeganie praw osób niepełnosprawnych jako praw człowieka uwypuklenie aspektu **wyrównywania szans i przeciwdziałania dyskryminacji** tych osób w różnych obszarach życia społecznego, w tym także w zakresie zatrudniania i dostępie do otwartego rynku pracy





NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ W MIĘDZYNARODOWYCH PRZEPISACH

Konwencja Narodów Zjednoczonych o Prawach Osób Niepełnosprawnych przyjęta przez Polskę 30.03.2007, ratyfikowana przez Prezydenta RP 06.09.2013 r.

konwencja definiuje niepełnosprawność jako długotrwałą obniżoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub sensoryczną, która w interakcji z różnymi barierami **może ograniczać pełne i efektywne uczestnictwo w życiu społecznym na równych zasadach z innymi obywatelami**



NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ W POLSKICH PRZEPISACH

Konstytucja RP z dnia 2 kwietnia 1997 roku

Karta Praw Osób Niepełnosprawnych z dnia 1.08.1997 r.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych





NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ W POLSKICH PRZEPISACH

Kodeks Pracy - mowa o dyskryminacji i równym traktowaniu w pracy przepisy odnoszą się nie tylko do równego traktowania w zakresie podejmowania zatrudnienia, ale do kształtowania stosunków pracowniczych w szerokim znaczeniu, a więc także do kwestii warunków zatrudnienia, awansowania, dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych

Ustawa z dn. 20.04.2004 roku o **promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** - podobna konstrukcja normatywna co KP



NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ W POLSKICH PRZEPISACH

osoba niepełnosprawna - osoba, u której stałe lub długotrwałe naruszenie sprawności organizmu trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza lub uniemożliwia pełnienie ról społecznych, zgodnie z normami prawnymi i zwyczajowymi

(Uchwała Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 1 sierpnia 1997 r. - Karta Praw Osób Niepełnosprawnych)





NIEPELNOSPRAWNOŚĆ W POLSKICH PRZEPISACH

Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

osoba niepełnosprawna - osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności zdolności do wykonywania pracy zawodowej, jeżeli uzyskały orzeczenie



Medyczny model niepełnosprawności



„Nie możesz sam wychodzić z domu”



„Nie potrzebujesz edukacji”



„Jesteś chory”



Problemem jest osoba niepełnosprawna



„Nie powinieneś wchodzić w związki”



Aby dowiedzieć się więcej:
fra.europa.eu, www.niepełnosprawni.gov.pl
disability@fra.europa.eu



 Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój
  Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Społeczny model niepełnosprawności


„Świetnie gotuję”
 z odpowiednimi urządzeniami w kuchni

„Jestem przedsiębiorcą”
 z odpowiednio dostosowanym komputerem

„Mogę pójść do restauracji”
 z osobistym asystentem, z przyjaciółmi, mogę wjechać taxi

Problemem są bariery w otoczeniu


„Mogę prowadzić auto”
 z odpowiednim wyposażeniem

Aby dowiedzieć się więcej:
fra.europa.eu, www.niepelnosprawni.gov.pl, dsability@fra.europa.eu
 wersja polska: Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

 innowacjespoleczne.org.pl


 Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój
  Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ BIOLOGICZNA A SPOŁECZNA

Biologiczna - uszkodzenia narządów i ich czynności powodujące naruszenie lub obniżenie ich sprawności funkcjonowania, a co za tym idzie - obniżenie sprawności funkcjonowania całego organizmu

Społeczna - wskazująca na konsekwencje tego uszkodzenia i obniżenie sprawności w różnych sferach życia (np. w rodzinie, podczas załatwiania podstawowych spraw życiowych)

 innowacjespoleczne.org.pl




NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ PRAWNA - SYSTEMY ORZECZNICTWA

ORZECZNICTWO DO CELÓW RENTOWYCH

Niezdolna do pracy - osoba całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania zdolności do pracy po przekwalifikowaniu.

W przypadku stwierdzenia naruszenia sprawności organizmu w stopniu powodującym konieczność stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innej osoby w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych, orzeka się niezdolność do samodzielnej egzystencji.



NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ PRAWNA - SYSTEMY ORZECZNICTWA

ORZECZNICTWO DO CELÓW POZARENTOWYCH na podstawie ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Zapisano w niej trzy stopnie niepełnosprawności:

- znacznym stopień niepełnosprawności
- umiarkowany stopień niepełnosprawności
- lekki stopień niepełnosprawności





NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ PRAWNA - SYSTEMY ORZECZNICTWA

Symbole przyczyny niepełnosprawności oznacza się następująco:

- 01-U upośledzenie umysłowe
- 02-P choroby psychiczne
- 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu
- 04-O choroby narządu wzroku
- 05-R upośledzenie narządu ruchu
- 06-E epilepsja
- 07-S choroby układu oddechowego i krążenia
- 08-T choroby układu pokarmowego
- 09-M choroby układu moczowo-płciowego
- 10-N choroby neurologiczne
- 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego
- 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe



Odpowiadające sobie orzeczenia stopnia niepełnosprawności

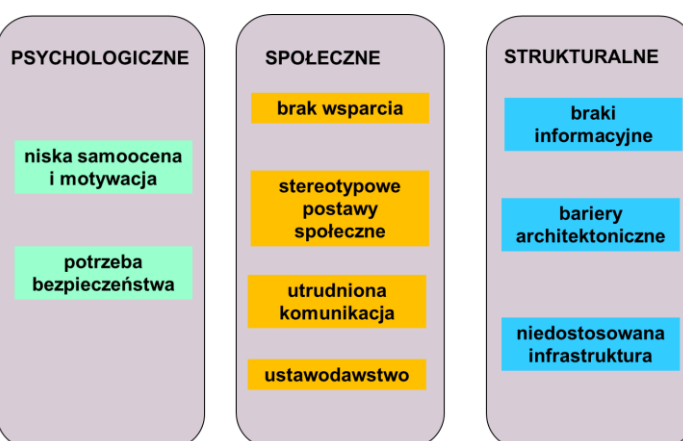
Dawny system orzecznictwa	Obecny system orzecznictwa		
Orzeczenia Komisji Lekarskich ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia	Orzeczenia lekarzy orzeczników ZUS	Orzeczenia PZON	Orzeczenia rentowe dla KRUS
I grupa inwalidzka	Całkowita niezdolność do pracy oraz samodzielnej egzystencji	Znaczny stopień niepełnosprawności	Stała lub długotrwała niezdolność do pracy w gospodarstwie rolnym, połączona z prawem do zasiłku pielęgnacyjnego
II grupa inwalidzka	Całkowita niezdolność do pracy	Umiarkowany stopień niepełnosprawności	***
III grupa inwalidzka	Częściowa niezdolność do pracy, celowość do przekwalifikowania	Lekki stopień niepełnosprawności	Stała lub długotrwała niezdolność do pracy w gospodarstwie rolnym, bez prawa do zasiłku pielęgnacyjnego



Bariery utrudniające dostęp do rynku pracy



BARIERY UTRUDNIAJĄCE DOSTĘP DO RYNKU PRACY



 	
NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ WRODZONA A NABYTA	
KONSEKWENCJE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI WRODZONEJ (lub nabytej w okresie dziecięcym)	KONSEKWENCJE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI NABYTEJ (w okresie późnej młodości lub dorosłości)
Brak procesu radzenia sobie z utratą sprawności	Przechodzenie etapowego procesu radzenia sobie z utratą sprawności
Ograniczenie wielkości potencjału rozwojowego zdobywanego w dzieciństwie i okresie młodości	Brak wpływu na zdobyty wcześniej potencjał rozwojowy
Możliwość wcześniejszej rehabilitacji (zdrowotnej, społecznej, zawodowej) - kompensacja blokad w rozwoju fizycznym, psychicznym i społecznym	Zaburzenie wykorzystania wcześniej zdobytego potencjału rozwojowego
Stopniowe rozpoznanie posiadanych możliwości rozwojowych – adekwatne do możliwości i ograniczeń określenie ról społecznych i zawodowych	Zakłócenie realizowanego już procesu wykorzystywania posiadanego potencjału rozwojowego – proces wymaga przeformułowania celów rozwojowych
Ukształtowanie adekwatnego światopoglądu stanowiącego podstawę do dalszego rozwoju.	Uzyskanie odmiennych doświadczeń społecznych – ukształtowanie odmiennego światopoglądu
 	

 	
KONSEKWENCJE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI NABYTEJ	
3 Fazy procesu radzenia sobie z utratą sprawności	Etapy radzenia sobie z utratą sprawności
ZMAGANIE SIĘ	<ul style="list-style-type: none"> • Szok i zaprzeczanie • Gniew • Targowanie się
DEPRESJA	<ul style="list-style-type: none"> • Depresja
AKCEPTACJA	<ul style="list-style-type: none"> • Akceptacja
 	

FAZA ZMAGANIA SIĘ

Etap 1: Szok i zaprzeczanie

- Nie mogę uwierzyć w to, co się stało.
- Nie przyjmuję do wiadomości diagnozy, którą usłyszałem/am.
- Trudno mi pogodzić się z tym, co mi się przytrafiło.
- Wierzę w swoje wyzdrowienie, mimo niepokojących objawów zdrowotnych.
- Dlaczego to spotkało właśnie mnie?



FAZA ZMAGANIA SIĘ

Etap 2: Gniew

- Z byle powodu jestem zdenerwowany/a.
- Ostatnio bardzo łatwo wpadam w gniew z byle powodu.
- Czuję wielką złość do świata, do siebie, do innych ludzi za swoją niepełnosprawność.
- Mam pretensje wobec najbliższych oraz personelu medycznego z powodu tego, co mi się przytrafiło.



FAZA ZMAGANIA SIĘ

Etap 3: Targowanie się

- Negocjuję z „siłami wyższymi” warunki wyzdrowienia.
- Szukam ukojenia i rozwiązania w wierze.
- Wierzę, że jeszcze może zdarzyć się cud i wyzdrowieję.
- Robię różne postanowienia, że jeśli wyzdrowieję, to będę bardziej dbał/a o siebie.
- Staram się zmienić swoje nawyki, aby wyzdrowieć.
- Często pertraktuję z lekarzami.
- Chodzę od lekarza do lekarza, poszukując lepszej diagnozy.
- Obiecuję lekarzom i sobie być zdyscyplinowany/a.
- Dopytuję, co jeszcze można zrobić w moim stanie, żeby sobie pomóc.
- Poszukuję nieustannie zapewnień, że wszystko będzie dobrze i wrócę do zdrowia.
- Szukam stale recepty na własną niesprawność w nowoczesnej medycynie.
- Poszukuję alternatywnych sposobów leczenia (np. hipnoza, medycyna wschodu).



FAZA DEPRESJI

Etap 4 : Depresja

- Zaczynam dostrzegać, że pomimo starań i stosowania się do zaleceń lekarza, zdrowie nie wraca.
- Jestem zmartwiony, że w pewnym sensie straciłem/am coś na zawsze i nic już nie będzie takie, jak przedtem.
- Moja mniejsza sprawność powoduje we mnie apatię, zniechęcenie i obniżenie nastroju.
- Szukam winy w sobie za to, co się stało.
- Czuję niechęć do podejmowania jakichś działań, do spotykania się z innymi.
- Nie mam siły na podejmowanie jakichkolwiek wysiłków.
- Izoluję się od świata.





FAZA AKCEPTACJI

Etap 5: Akceptacja

- Następuje u mnie powolne „godzenie się” z chorobą lub niepełnosprawnością.
- Zaczynam przewartościowywać swoje życie i dostrzegać w nim nowy sens, pomimo utraty pełnego zdrowia.
- Otwieram się na przyszłość i na nowe możliwości.
- Odzyskuję spokój i nadzieję na satysfakcjonujące życie, pomimo ograniczeń, jakie niesie za sobą utrata sprawności.
- Czuję się dobrze mimo niepełnosprawności.
- Staram się samodzielnie pokonywać różne bariery.
- Czasem nawet szukam barier, aby udowodnić innym, że potrafię je pokonać.
- Umiem już wykorzystać swoją niepełnosprawność do załatwienia swoich spraw.
- Umiem poprosić innych o pomoc, gdy jej potrzebuję.
- Staram się dostrzegać pozytywne aspekty sytuacji, w której się znajduję.
- Wierzę w to, że pomimo tego, co się stało, uda mi się osiągnąć wyznaczone cele.



PROBLEMY W DORADZTWIE

poczucie braku kontroli nad własnym życiem, brak celowości działań, najbardziej wpływające na efekt długotrwałego bezrobocia

niepewność, brak wiary we własne możliwości, niskie prawdopodobieństwo uzyskania pożądanego rezultatu działania

brak motywacji do działania skutkujący niepodejmowaniem aktywnych działań na rynku pracy nawet w wyuczonym zawodzie

brak odpowiedniego systemu segmentacji czasu życia, co utrudnia planowanie i celowe działanie - niepełnosprawność jest traktowana jako przeszkoda w realizacji szans życiowych

usprawiedliwianie niepowodzeń chorobą / niepełnosprawnością; postawa roszczeniowa

konflikt związany z oceną własnej niepełnosprawności -postrzeganie niepełnosprawności jako cechy stygmatyzującej jednostkę, a nie jako ograniczenie w konkretnej sferze życia społecznego czy zawodowego

stosowanie kompensacyjnych mechanizmów obronnych w odpowiedzi na traumatyczne przeżycie

zanizone poczucie własnej wartości



Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój		Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny	
POZIOM PRZYGOTOWANIA SIĘ DO UCZESTNICTWA W AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ			
Wiedza i umiejętności	Postawa	Możliwości	Poziom przygotowania do uczestnictwa w rehabilitacji społeczno-zawodowej
Nie umiem	Nie Chcę	Mogę	Brak motywacji do zmiany spowodowany ograniczeniem w umiejętnościach – wymaga zarówno wzmocnienia motywacji i nadania celowości nowym działaniom jak i przeszkolenia.
Umiem	Nie chcę	Mogę	Przy silnej motywacji do zmiany barierę stanowią realne ograniczenia w zakresie umiejętności, jak i możliwości – wymaga treningu samodzielności, doradztwa oraz przeszkolenia.
Nie umiem	Nie chcę	Nie mogę	Brak wszystkich składników wpływających na motywację do zmiany – wymaga wsparcia psychologicznego, doradztwa oraz przeszkolenia


innowacjespoleczne.org.pl


Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój		Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny	
POZIOM PRZYGOTOWANIA SIĘ DO UCZESTNICTWA W AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ			
Wiedza i umiejętności	Postawa	Możliwości	Poziom przygotowania do uczestnictwa w rehabilitacji społeczno-zawodowej
Umiem	Chcę	Mogę	Pełna gotowość i chęć zmiany
Umiem	Nie chcę	Mogę	Brak chęci spowodowany barierami widocznych korzyści z aktywności np. utrata renty – wymaga wzmocnienia motywacji i nadania celowości nowym działaniom.
Umiem	Chcę	Nie mogę	Brak aktualnych widocznych możliwości zmiany – wymaga treningu samodzielności i doradztwa.
Umiem	Nie chcę	Nie mogę	Zarówno czynniki związane z niepełnosprawnością oraz brak motywacji wewnętrznej powoduje wyłączenie z aktywności – wymaga wsparcia psychologicznego oraz doradztwa.
Nie umiem	Chcę	Mogę	Przy istniejącej chęci oraz możliwościach zmiany – wymaga jedynie wytyczenia nowych osiągalnych celów i przeszkolenia.


innowacjespoleczne.org.pl




Każda osoba z niepełnosprawnością może pracować.

Takie prawo gwarantuje jej Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej.

Jedynie od danej osoby zależy, czy skorzysta z tego prawa, czy nie.

Żaden urząd, żadna instytucja nie może nakazać, zakazać, czy
zabronić pracować!



Często osoby z niepełnosprawnością bronią się przez pracą, ze względu
na widniejące w ich orzeczeniach sformułowania typu:

**„żadna praca”,
„praca - nie dotyczy”,
„całkowicie niezdolny do pracy”.**

Wiele osób posiadających taki zapis przyzwyczało się już do myśli,
że nie może lub nie powinno pracować.





Zaliczenie do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności osoby, **nie wyklucza możliwości zatrudnienia tej osoby u pracodawcy niezapewniającego warunków pracy chronionej, w przypadkach:**

1. przystosowania stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej
2. zatrudnienia w formie telepracy



Renciści z tytułu niezdolności do pracy mogą dorabiać w ramach dwóch progów dochodowych:

70% i 130% przeciętnego wynagrodzenia.

Obecnie od 01.03.2018 r. do 31.03.2018 r.

kwota 70% przec. wynagrodzenia wynosi: 3.161,70 zł,

kwota 130% przec. wynagrodzenia wynosi: 5.871,70 zł.

Prawo do renty socjalnej (która od 01.03.2018 r. wynosi 865,03 zł) zawiesza się w razie osiągnięcia przychodu wyższego niż 70% przeciętnego wynagrodzenia tj. w okresie od 01.03.2018 r. ta kwota wynosi: 3.161,70 zł

<http://www.zus.pl/default.asp?p=1&id=52>





USŁUGI RYNKU PRACY

Indywidualny Plan Działania

Szkolenia Zawodowe

Grupa Wsparcia

Warsztaty Aktywizacji Zawodowej

Klub Pracy

Staże

Pośrednictwo Pracy



FAZA	Indywidualny Plan Działania - CEL USŁUGI
ZMAGANIA SIĘ	<ul style="list-style-type: none"> nastawienie na długofalowy proces koncentracja na określeniu mocnych i słabych stron oraz ograniczeń i możliwości wynikających z sytuacji niepełnosprawności przygotowanie do procesu doradztwa zawodowego poprzez informowanie osoby niepełnosprawnej o jej statusie, w tym o uprawnieniach pracownika niepełnosprawnego na rynku pracy wzmocnienie zachowań nastawionych na pokonywanie barier wygaszanie stereotypowych przekonań o niepełnosprawności
DEPRESJI	<ul style="list-style-type: none"> nastawienie na aktywne słuchanie i wsparcie na poziomie emocjonalnym wzmocnianie motywacji do wyznaczania celów i nadawania sensu kolejnym działaniom
AKCEPTACJI	<ul style="list-style-type: none"> nastawienie na wyznaczenie i osiągnięcie nowych celów zawodowych i rozwojowych określenie realnego do osiągnięcia celu na podstawie analizy preferencji, predyspozycji i możliwości osoby niepełnosprawnej określenie realnego, etapowego planu osiągnięcia celu ujętego w perspektywie czasowej przygotowanie narzędzi poszukiwania pracy dobór kanałów poszukiwania pracy ustalenie indywidualnej ścieżki edukacyjnej i rozwojowej







 	
FAZA	Szkolenia Zawodowe - CEL USŁUGI
ZMAGANIA SIĘ	<ul style="list-style-type: none"> • oceny możliwości podjęcia pracy przez osoby niepełnosprawne z danym rodzajem i stopniem niepełnosprawności • szczegółowej informacji o przeciwwskazaniach do podjęcia zatrudnienia w odniesieniu do rodzaju i stopnia niepełnosprawności • określenia mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości wynikających z sytuacji niepełnosprawności • określenie ogólnego programu możliwości podjęcia szkolenia, podniesienia kwalifikacji, przekwalifikowania
DEPRESJI	<ul style="list-style-type: none"> • brak specyficznych wskazań
AKCEPTACJI	<ul style="list-style-type: none"> • nastawienie na wyznaczenie i osiągnięcie nowych celów zawodowych i rozwojowych • podjęcie szkolenia zawodowego, szkolenia podnoszącego kwalifikacje bądź przekwalifikowania adekwatnego do celu zawodowego i możliwości podjęcia zatrudnienia








 	
FAZA	Grupa Wsparcia - CEL USŁUGI
ZMAGANIA SIĘ	<ul style="list-style-type: none"> • nastawienie na długofalowy proces • asymilacja z grupą osób będących w podobnej sytuacji – osób niepełnosprawnych
DEPRESJI	<ul style="list-style-type: none"> • emocjonalne wsparcie ze strony prowadzącego (psychologa) • emocjonalne wsparcie ze strony innych osób niepełnosprawnych • porównanie własnej sytuacji z sytuacją innych osób w grupie • korzystanie z propozycji radzenia sobie innym osobom w grupie • niwelowanie lęku społecznego • cykliczność spotkań ma wartość dodaną w postaci nadania sensu i rytmu życia • nastawienie na aktywne słuchanie i wsparcie na poziomie emocjonalnym • wzmacnianie motywacji do wyznaczania celów i nadawania sensu kolejnym działaniom
AKCEPTACJI	<ul style="list-style-type: none"> • jako wzmocnienie procesu poszukiwania pracy • wymiana doświadczeń osób aktywnie poszukujących pracy (doświadczenia z rozmów kwalifikacyjnych, informacje o pracodawcach z lokalnego rynku pracy, wymiana ofert pracy)




 	
FAZA	Warsztaty Aktywizacji Zawodowej - CEL USŁUGI
ZMAGANIA SIĘ	<ul style="list-style-type: none"> • brak specyficznych wskazań • wysoki poziom energetyczny oraz niestabilność emocjonalna może utrudniać przyswajanie wiedzy i wywoływać postawę negacji
DEPRESJI	<ul style="list-style-type: none"> • brak specyficznych wskazań • zbyt niski poziom energetyczny oraz obniżenie nastroju może utrudniać koncentrację na konkretnych działaniach oraz przyswajanie wiedzy i wywoływać postawę negacji
AKCEPTACJI	<p>Warsztaty traktowane jako doradztwo zawodowe w formie grupowej pomagają w:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nastawieniu na wyznaczenie i osiągnięcie nowych celów zawodowych i rozwojowych • określeniu realnego do osiągnięcia celu na podstawie analizy preferencji, predyspozycji i możliwości osoby niepełnosprawnej • określeniu realnego, etapowego planu osiągnięcia celu ujętego w perspektywie czasu • przygotowaniu narzędzi poszukiwania pracy • doborze kanałów poszukiwania pracy • ustaleniu indywidualnej ścieżki edukacyjnej i rozwojowej








 	
FAZA	Klub Pracy - CEL USŁUGI
ZMAGANIA SIĘ	<ul style="list-style-type: none"> • Klub Pracy jest odradzany osobom na tym etapie z uwagi na swój sztywny schemat i brak możliwości modyfikacji programu do poziomu emocjonalnego, energetycznego i oczekiwań uczestników • wysoki poziom energetyczny oraz niestabilność emocjonalna może powodować ograniczenie przyswajania wiedzy i postawę negacji
DEPRESJI	<ul style="list-style-type: none"> • odradzany z uwagi na swój sztywny schemat i brak możliwości modyfikacji programu do poziomu emocjonalnego, energetycznego i oczekiwań uczestników • zbyt niski poziom energetyczny oraz obniżenie nastroju może powodować brak zdolności koncentracji na działaniach konkretnych, ograniczenie przyswajania wiedzy i postawę negacji
AKCEPTACJI	<p>Traktowane jako doradztwo zawodowe w formie grupowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nastawienie na wyznaczenie i osiągnięcie nowych celów zawodowych i rozwojowych • określenie realnego do osiągnięcia celu na podstawie analizy preferencji, predyspozycji i możliwości osoby niepełnosprawnej • określenie realnego, etapowego planu osiągnięcia celu ujętego w perspektywie czasu przygotowanie narzędzi poszukiwania pracy • dobór kanałów poszukiwania pracy • ustalenie indywidualnej ścieżki edukacyjnej i rozwojowej • cykliczność spotkań ma wartość dodaną w postaci nadania rytmu poszukiwaniu pracy

 	
FAZA	Staże - CEL USŁUGI
ZMAGANIA SIĘ	<ul style="list-style-type: none"> nastawienie na długofalowy proces informacja o możliwości i zasadach podjęcia stażu przez osobę niepełnosprawną
DEPRESJI	<ul style="list-style-type: none"> odradzane z uwagi na możliwość przerwania stażu, pogłębienie lęku społecznego, nagromadzenia barier psychologicznych
AKCEPTACJI	<ul style="list-style-type: none"> skierowanie na staż w celu przygotowania zawodowego adekwatnego do predyspozycji zawodowych i preferencji ustalonych w procesie doradztwa zawodowego stały kontakt z doradcą zawodowym w celu monitoringu realizacji stażu, reagowania na pojawiające się problemy, motywowania i wsparcia




 	
FAZA	Pośrednictwo Pracy - CEL USŁUGI
ZMAGANIA SIĘ	<ul style="list-style-type: none"> nastawienie na długofalowy proces analiza lokalnego rynku pracy komunikacja z potencjalnymi pracodawcami informacja o możliwościach podjęcia pracy z uwzględnieniem aktualnego rynku pracy oraz możliwości i ograniczeń osoby niepełnosprawnej koncentracja na określeniu mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości wynikających z sytuacji niepełnosprawności informacja o oczekiwaniach pracodawców informacja o możliwościach podniesienia kwalifikacji lub przekwalifikowania
DEPRESJI	<ul style="list-style-type: none"> współpraca z doradcą zawodowym i psychologiem
AKCEPTACJI	<ul style="list-style-type: none"> dystrybucja oferty pracy adekwatnych do predyspozycji zawodowych i preferencji potencjalnego kandydata przygotowanie i nastawienie na jakość poszukiwania pracy, a nie na ilość proponowanych ofert pracy działania promocyjne na rzecz pracodawców (np. informacje o finansowych i pozafinansowych korzyściach zatrudniania osób niepełnosprawnych) aktywne pozyskiwanie ofert pracy pod kątem ustalonych w procesie doradztwa zawodowego oczekiwań klientów

**SYSTEM WSPARCIA ZATRUDNIANIA
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Refundacja składek
 Działalność gospodarcza
 Zwrot kosztów asystenta
 Dofinansowanie szkoleń
 Przystosowanie miejsca pracy
 Wyposażenie stanowiska pracy
 Refundacja wynagrodzeń
 Wskaźnik zatrudniania
 Kodeks Pracy, uprawnienia pracownicze

43

Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny


UPRAWNIENIA PRACOWNICZE

Czas pracy osoby z niepełnosprawnością


Dodatkowy urlop

Zwolnienia od pracy

Dodatkowa przerwa w pracy



innowacjespoleczne.org.pl



UPRAWNIENIA PRACOWNICZE

Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.



czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do **znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności** nie może przekraczać **7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo**



UPRAWNIENIA PRACOWNICZE

Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych



Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek.

Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.



UPRAWNIENIA PRACOWNICZE



Osobie posiadającej znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności przysługuje **dotatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym**

Łączny wymiar urlopu dodatkowego i zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym.



WSKAŹNIK ZATRUDNIANIA

PODMIOTY UPRAWNOIONE

Który pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnych pracowników?



zakłady pracy chronionej



firmy otwartego rynku pracy



firmy otwartego rynku pracy

co najmniej
25
pracowników

co najmniej
6%
wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych

mniej niż
25
pracowników



WSKAŹNIK ZATRUDNIANIA

wpłaty na PFRON	40,65% * przec. wynagrodzenie z poprzedniego kwartału
4255,59	1 729,90 zł
wskaźnik zatrudnienia ON	6%
liczba pracowników	100
liczba etatów - ON do zatrudnienia	6
kwota jaką pracodawca odprowadza do PFRON, jeśli nie zatrudnia ON	10 379,38 zł

<https://www.pfron.org.pl/pracodawcy/wpłaty-obowiazkowe/przecietne-wynagrodzenie/>



WSKAŹNIK ZATRUDNIANIA

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 18.09.1998 r. do **schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zalicza się:**

- 1) chorobę Parkinsona,
- 2) stwardnienie rozsiane,
- 3) paraplegię, tetraplegię, hemiplegię,
- 4) znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie,
- 5) głuchotę i głuchoniemotę,
- 6) nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS,
- 7) epilepsję,
- 8) przewlekłe choroby psychiczne,
- 9) upośledzenie umysłowe,
- 10) miastenię,
- 11) późne powikłania cukrzycy.





WSKAŹNIK ZATRUDNIANIA

obniżanie wpłat z tytułu zakupu produkcji lub usługi, z wyłączeniem handlu lub produkcji, od pracodawcy, który jednocześnie:

– **zatrudnia co najmniej 25 pracowników** w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i który osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych będących:

- 1) **osobami niepełnosprawnymi zaliczonymi do znacznego stopnia niepełnosprawności** lub
- 2) **osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją - zaliczonymi do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności**

w wysokości co najmniej 30%

Warunkiem obniżenia wpłaty jest terminowe uregulowanie należności za zrealizowaną produkcję lub usługę oraz otrzymanie informacji o kwocie obniżenia.

Obniżenie wpłaty przysługuje do wysokości 50% wpłaty na Fundusz, do której obowiązany jest nabywca w danym miesiącu



REFUNDACJA KOSZTÓW PŁACY

w związku z ponoszeniem dodatkowych kosztów zatrudniania osób z niepełnosprawnościami





REFUNDACJA KOSZTÓW PŁACY

Kwota miesięcznego dofinansowania uzależniona jest od wymiaru czasu pracy pracownika niepełnosprawnego oraz:

1. Stopnia niepełnosprawności pracownika
2. Szczególnych schorzeń zatrudnionego

Kto może ubiegać się o pomoc?

- pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągający wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%;
- pracodawca zatrudniający w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy mniej niż 25 pracowników.



REFUNDACJA KOSZTÓW PŁACY

Warunki udzielania pomocy

- dofinansowanie przysługuje na osoby niepełnosprawne z tytułu zatrudnienia u ww. pracodawców
- dofinansowanie przysługuje wyłącznie do wynagrodzeń wypłaconych pracownikom na ich rachunek bankowy albo przesłane na adres zamieszkania tego pracownika
- miesięczne koszty płacy powinny być poniesione bez uchybień i w terminie
- dofinansowanie NIE przysługuje na pracowników zaliczonych do umiarkowanego lub lekkiego stopnia niepełnosprawności, którzy mają ustalone prawo do emerytury
- po zatrudnieniu, u pracodawcy prowadzącego działalność gospodarczą, powodują wzrost netto zatrudnienia jest to tzw. efekt zachęty.





REFUNDACJA KOSZTÓW PŁACY

Kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć kwoty:

- **75 %** faktycznie poniesionych miesięcznych kosztów płacy dla pracodawcy prowadzącego działalność gospodarczą,
- **90 %** faktycznie poniesionych miesięcznych kosztów płacy dla pozostałych pracodawców.



REFUNDACJA KOSZTÓW PŁACY

MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ REFUNDACJI

- a). pracownik ze **znaczny**m stopniem niepełnosprawności
1.800,00 zł
- b). pracownik z **umiarkowan**ym stopniem niepełnosprawności
1.125,00 zł
- c). pracownik z **lekkim** stopniem niepełnosprawności
450,00 zł





REFUNDACJA KOSZTÓW PŁACY

Kwoty refundacji, ulegają zwiększeniu o 600 zł w odniesieniu do osób, u których stwierdzono tzw. schorzenia specjalne:

- (01-U) upośledzenie umysłowe,
- (02-P) chorobę psychiczną,
- (04-O) osoby niewidome
- (06-E) epilepsję
- (12-C) całościowe zaburzenia rozwojowe

- a). pracownik ze **znacznym** stopniem niepełnosprawności
1.800,00 zł + 600,00 zł = **2.400,00 zł**
- b). pracownik z **umiarkowanym** stopniem niepełnosprawności
1.125,00 zł + 600,00 zł = **1.725,00 zł**
- c). pracownik z **lekkim** stopniem niepełnosprawności
450,00 zł + 600,00 zł = **1.050,00 zł**



REFUNDACJA KOSZTÓW PŁACY

GDZIE ZŁOŻYĆ DOKUMENTY?

Wniosek o dofinansowanie należy składać w formie elektronicznej do PFRON za pomocą programu udostępnionego przez Fundusz (SOD).

Pracodawca otrzymuje drogą internetową certyfikat umożliwiający podpisywanie dokumentów.

Dokumenty obejmują:

- miesięczne informacje o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników oraz schorzeniach zwiększających wysokość dofinansowania w terminie do 25. dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego informacja dotyczy;
- wniosek o wypłatę miesięcznego dofinansowania w terminie do 25. dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego wniosek dotyczy

przez elektroniczną transmisję dokumentów lub w formie pisemnej.





ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY

REFUNDACJA KOSZTÓW **WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

REFUNDACJA KOSZTÓW **PRZYSTOSOWANIA MIEJSCA PRACY**

ŚRODKI NA PODJĘCIE **DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

DOFINANSOWANIE **SZKOLEŃ ZATRUDNIONYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

ASYSTENT PRACOWNIKA NIEPEŁNOSPRAWNEGO



 Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

 Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

PODSUMOWANIE



 innowacjespoleczne.org.pl



 Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

 Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

 Trzymam za
Was kciuki!
Powodzenia!



Dziękuję za uwagę

Justyna Cuże

 innowacjespoleczne.org.pl

