



Scenariusz

Film całościowy (ogólny) 25min

Film ogólny jest skierowany do pracodawców.
Opisuje proces programu „Podzielni w pracy”

Intro: loga instytucji i firm zaangażowanych w projekt.

Lektor ogólnie o programie.

Wywiad z Łukasz Orylski FAIB - o programie i o zasadach funkcjonowania diad.

Wywiad z mentorką Martyną Prochowską - opis dzielenia obowiązków.

Wywiad z Łukasz Orylski FAIB - opis dzielenia obowiązków i czas pracy.

Pokazanie pracy osób niepełnosprawnych.

Wywiad z pracodawcą Vinod Kumar, uczestniczącym w programie, właścicielem sklepu internetowego eco-india.pl

Ujęcia na pracę osób niepełnosprawnych.

Wywiad z Łukasz Orylski FAIB - o wyzwaniach i regułach współpracy w diadach.

Wywiad z Dorotą Kucharską mentorką o swojej pracy, coachingu, o diadach i o rekrutacji .

Ujęcia na pracę osób niepełnosprawnych.

Wywiad z Łukasz Orylski FAIB - o barierach na rynku pracy i o grze rekrutacyjnej.

Wywiad z przedstawicielką firmy consultingowej Integra, która organizowała grę rekrutacyjną.

Wywiad z Dorotą Kucharską mentorką o problemach napotkanych w programie.

Ujęcia na pracę osób niepełnosprawnych.

Wywiad z Prezesem FAIB Sławomirem Zdybałem - ogólnie o projekcie i jego korzyściach.

Wywiad z Michałem, uczestnikiem programu.

Wywiad z mentorką Martyną Prochowską o zadaniach i współpracy ON.

Wywiad z Łukasz Orylski FAIB - o korzyściach programu i o wsparciu.

Lektor - podsumowanie i zaproszenie pracodawców i ON do wzięcia udziału w programie.

Film Diada 1a

Film pokazujący współpracę osób w diadzie pracujących przy archiwizacji danych w Stowarzyszeniu na rzecz spółdzielni socjalnych.

Intro: loga instytucji i firm zaangażowanych w projekt.

Ujęcia na pracę Michała i Łukasza - uczestników programu.

Wywiad z Michałem, uczestnikiem programu o zaletach i jak bardzo mu to pomogło w życiu zawodowym.

Film Diada 1b

Film pokazujący współpracę osób w diadzie.

Intro: loga instytucji i firm zaangażowanych w projekt.

Ujęcia na pracę Michała i Łukasza - uczestników programu.

W tle lektor opowiadający o programie:



Program Podzielni w pracy jest dedykowany dla osób niepełnosprawnych w wieku 18-35 lat. Bierność zawodowa w tej grupie pozostaje na wysokim poziomie. Dodatkowo, dane pokazują, iż wyższe wykształcenie nie zwiększa szans na znalezienie zatrudnienia. Oznacza to, że tradycyjny model zdobywania kwalifikacji i kompetencji nie realizuje celu wzmacniania rozwoju zawodowego w tej grupie. Jasnym jest zatem, iż włączanie osób o podanej charakterystyce w obszar zawodowy wymaga dodatkowych działań i interwencji.

Stąd pomysł na naszą innowację.

Wypracowany innowacyjny model pracy w diadach testowaliśmy w Poznaniu, w siedzibach firm z branż IT oraz zatrudniających pracowników do prac biurowych.

Wybraliśmy to środowisko, ponieważ stanowiska pracy w firmach tych branż są „oparte na wiedzy”, wymagają elementów wiedzy specjalistycznej oraz kompetencji administracyjnych. Charakter pracy tamże pozwala na pewną elastyczność w definiowaniu zadań pracowników, a więc będzie pozwalał wdrożyć system pracy dzielonej w sposób możliwie najbardziej naturalny dla organizacji. Informacja o naborze pracodawców była przekazywana na stronie internetowej FAIB, w mediach społecznościowych oraz w toku bezpośrednich kontaktów zespołu FAIB ze środowiskiem pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Finalna decyzja o nawiązaniu współpracy w ramach wdrażania innowacji z danym pracodawcą zapadła po dogłębnej analizie jego specyfiki, organizacji pracy, dotychczasowych doświadczeń w zatrudnianiu ON oraz racjonalnych usprawnień w infrastrukturze firmy.

Oprócz firm współpracowaliśmy także z lokalnymi NGO zajmującymi się aktywizacją zawodową Osób niepełnosprawnych.

Firmy w których innowacja była testowana to pracodawcy mający już doświadczenie w zatrudnianiu Osób Niepełnosprawnych na różnych stanowiskach, jednak otwarci na zwiększenie liczby pracujących tam ON.

Bezpośrednimi i głównymi odbiorcami innowacji są oddalone od rynku pracy ON jednak znaczna część elementów cząstkowych produktu skierowana jest wprost do użytkowników innowacji – pracodawców oraz podmiotów zajmujących się aktywizacją zawodową ON.

Sądzymy bowiem, że rynek pracy dla ON długo jeszcze nie będzie „rynkiem pracownika” i jakkolwiek ON będą mogły korzystać z naszego modelu i jego produktów również bezpośrednio, z własnej inicjatywy przekonując pracodawców do zatrudniania ON w systemie pracy dzielonej, to możliwości decyzyjne w tym zakresie należą głównie do pracodawców i innych podmiotów, o których mowa powyżej. Stąd opracowany przez FAIB model jest również dedykowany pracodawcom, którzy poprzez jego zastosowanie mogą wzmacniać proces zatrudniania ON w sektorze BPO.

Choć do tej pory ON mogli być w Polsce zatrudniani w systemie pracy dzielonej, nie istniał żaden kompleksowy model wsparcia oddalonych od rynku pracy ON umożliwiający im zdobycie i utrzymanie pracy w takim systemie. Szczególne novum NASZEGO MODELU stanowi formuła stażu zawodowego dla ON odbywanego w diadach, pozwalająca na maksymalne dostosowanie organizacji pracy do potrzeb odbiorców innowacji, przy jednoczesnym wykorzystaniu przez pracodawcę efektu synergii. Dopełnieniem stażu – wzmacniającym jego innowacyjny charakter – są pozostałe elementy cząstkowe, w tym gra rekrutacyjna, która wykorzystując elementy powszechnie uznanej w środowisku specjalistów od zarządzania zasobami ludzkimi tworzy jakość w skali międzynarodowej – zestaw narzędzi służących rekrutacji ON podejmujących pracę w diadach. Zapraszamy pracodawców oraz osoby niepełnosprawne do zapoznania się z narzędziami, które całkowicie bezpłatnie są dostępne na naszej stronie www.faib.pl. Zespół Faib jest gotowy by doradczo wesprzeć pracodawcę lub osobę niepełnosprawną zainteresowanych wdrożeniem przygotowanego modelu w swoim środowisku.



Film Diada 2a

Film pokazujący współpracę 2 osób w diadzie w formie zdalnej w sklepie internetowym Eco-india.pl

Intro: loga instytucji i firm zaangażowanych w projekt.

Rozmowa z Mentorką i uczestnikami programu Bartoszem i Markiem, który pracują zdalnie przez Skype/Telefon o modelu współpracy i zasadach współpracy.

Ujęcia na pracę Bartosza, który robi opisy produktów w sklepie internetowym.

Film Diada 2b

Film pokazujący współpracę 2 osób w diadzie w formie zdalnej w sklepie internetowym Eco-india.pl

Intro: loga instytucji i firm zaangażowanych w projekt.

Rozmowa z Mentorką i uczestnikami programu Bartoszem i Markiem, który pracują zdalnie przez Skype/Telefon o modelu współpracy i zasadach współpracy.

Ujęcia na pracę Bartosza, który robi opisy produktów w sklepie internetowym.

W tle lektor opowiadający o programie:

Program Podzielni w pracy jest dedykowany dla osób niepełnosprawnych w wieku 18-35 lat.

Bierność zawodowa w tej grupie pozostaje na wysokim poziomie. Dodatkowo, dane pokazują, iż wyższe wykształcenie nie zwiększa szans na znalezienie zatrudnienia. Oznacza to, że tradycyjny model zdobywania kwalifikacji i kompetencji nie realizuje celu wzmacniania rozwoju zawodowego w tej grupie. Jasnym jest zatem, iż włączanie osób o podanej charakterystyce w obszar zawodowy wymaga dodatkowych działań i interwencji.

Stąd pomysł na naszą innowację.

Wypracowany innowacyjny model pracy w diadach testowaliśmy w Poznaniu, w siedzibach firm z branż IT oraz zatrudniających pracowników do prac biurowych.

Wybraliśmy to środowisko, ponieważ stanowiska pracy w firmach tych branż są „oparte na wiedzy”, wymagają elementów wiedzy specjalistycznej oraz kompetencji administracyjnych. Charakter pracy tamże pozwala na pewną elastyczność w definiowaniu zadań pracowników, a więc będzie pozwalał wdrożyć system pracy dzielonej w sposób możliwie najbardziej naturalny dla organizacji. Informacja o naborze pracodawców była przekazywana na stronie internetowej FAIB, w mediach społecznościowych oraz w toku bezpośrednich kontaktów zespołu FAIB ze środowiskiem pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Finalna decyzja o nawiązaniu współpracy w ramach wdrażania innowacji z danym pracodawcą zapadła po dogłębnej analizie jego specyfiki, organizacji pracy, dotychczasowych doświadczeń w zatrudnianiu ON oraz racjonalnych usprawnień w infrastrukturze firmy.

Oprócz firm współpracowaliśmy także z lokalnymi NGO zajmującymi się aktywizacją zawodową Osób niepełnosprawnych.

Firmy w których innowacja była testowana to pracodawcy mający już doświadczenie w zatrudnianiu Osób Niepełnosprawnych na różnych stanowiskach, jednak otwarci na zwiększenie liczby pracujących tam ON.

Bezpośrednimi i głównymi odbiorcami innowacji są oddalone od rynku pracy ON jednak znaczna część elementów cząstkowych produktu skierowana jest wprost do użytkowników innowacji – pracodawców oraz podmiotów zajmujących się aktywizacją zawodową ON.

Sądzymy bowiem, że rynek pracy dla ON długo jeszcze nie będzie „rynkiem pracownika” i jakkolwiek ON będą mogły korzystać z naszego modelu i jego produktów również bezpośrednio, z własnej inicjatywy przekonując pracodawców do zatrudniania ON w systemie pracy dzielonej, to możliwości decyzyjne w tym zakresie należą głównie do pracodawców i innych podmiotów, o których mowa

powyżej. Stąd opracowany przez FAIB model jest również dedykowany pracodawcom, którzy poprzez jego zastosowanie mogą wzmacniać proces zatrudniania ON w sektorze BPO.

Choć do tej pory ON mogli być w Polsce zatrudniani w systemie pracy dzielonej, nie istniał żaden kompleksowy model wsparcia oddalonych od rynku pracy ON umożliwiający im zdobycie i utrzymanie pracy w takim systemie. Szczególne novum NASZEGO MODELU stanowi formuła stażu zawodowego dla ON odbywanego w diadach, pozwalająca na maksymalne dostosowanie organizacji pracy do potrzeb odbiorców innowacji, przy jednoczesnym wykorzystaniu przez pracodawcę efektu synergii. Dopełnieniem stażu – wzmacniającym jego innowacyjny charakter – są pozostałe elementy cząstkowe, w tym gra rekrutacyjna, która wykorzystując elementy powszechnie uznanej w środowisku specjalistów od zarządzania zasobami ludzkimi tworzy jakość w skali międzynarodowej – zestaw narzędzi służących rekrutacji ON podejmujących pracę w diadach. Zapraszamy pracodawców oraz osoby niepełnosprawne do zapoznania się z narzędziami, które całkowicie bezpłatnie są dostępne na naszej stronie www.faib.pl. Zespół Faib jest gotowy by doradczo wesprzeć pracodawcę lub osobę niepełnosprawną zainteresowanych wdrożeniem przygotowanego modelu w swoim środowisku.