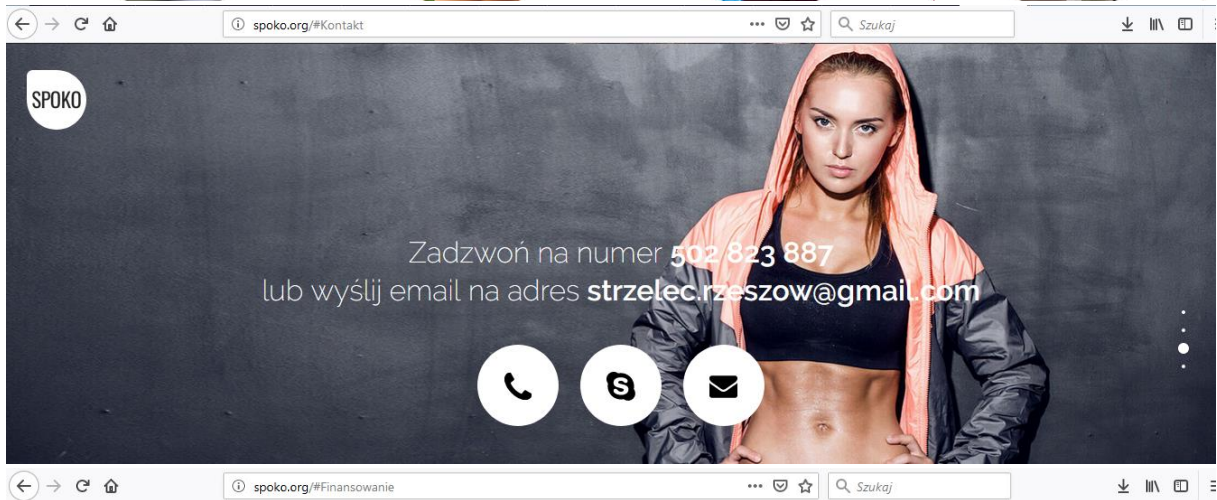


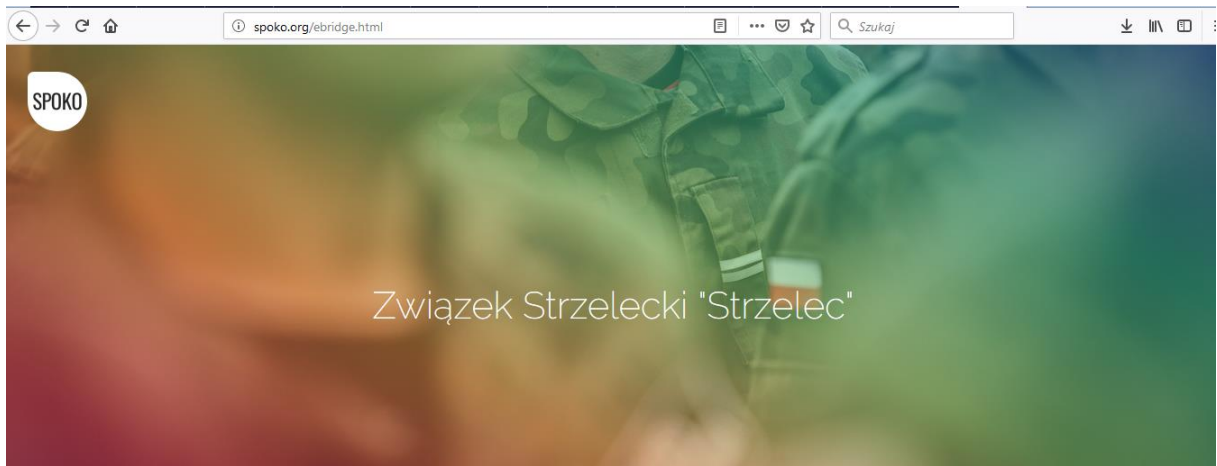
SPOKO



SPOKO

FINANSOWANIE PROJEKTU





Związek Strzelecki należy do organizacji proobronnych i społeczno-wychowawczych. Odegrał ogromnie ważną rolę w przygotowaniach do odzyskania Niepodległości jeszcze przed Wielką Wojną 1914-18, potem w Legionach i Polskiej Organizacji Wojskowej. Lata 1939-89 ze zrozumiałych względów stanowią przerwę w jego działalności. Przełom 1989 r. przyniósł Związkowi odrodzenie. Powstało kilka ogólnopolskich organizacji strzeleckich, nawiązujących do tradycji lat 1910-1918, jak i II Rzeczypospolitej. Związek Strzelecki „Strzelec” Józefa Piłsudskiego powstał w 2013 roku. Tworzące go dziś Jednostki Strzeleckie należały do różnych Związków. Wewnętrzne dyskusje o przyjęciu strategii działań Organizacji i będący ich skutkiem brak porozumienia, spowodowały, że utworzyliśmy swoje stowarzyszenie, które przyjęło nazwę Związek Strzelecki „Strzelec” Józefa Piłsudskiego

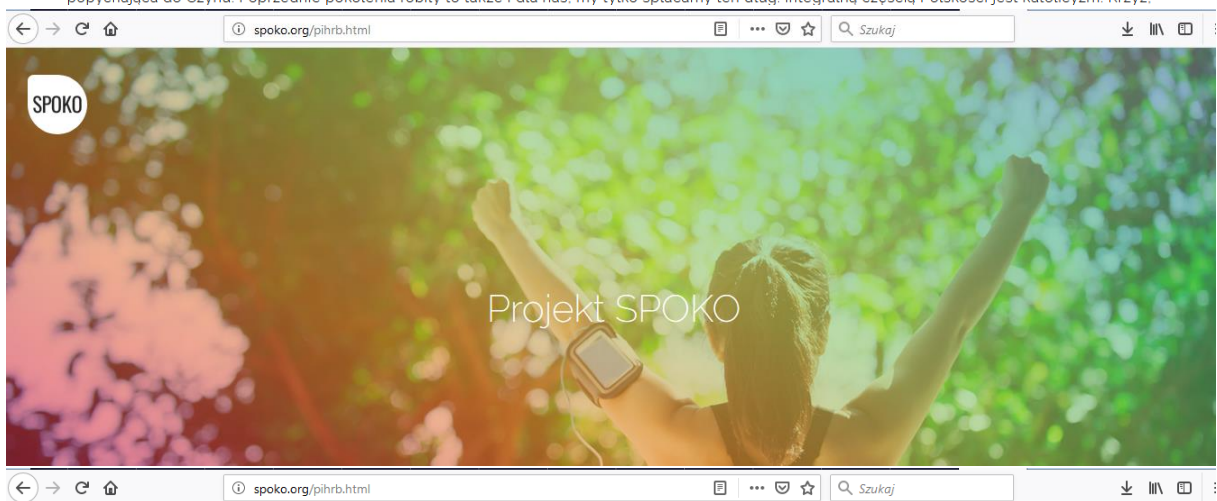
OBSZARY DZIAŁAŃ ZWIĄZKU:

1. Przygotowanie do pracy w służbach mundurowych.

Nasz strzelec otrzymuje podstawową wiedzę z zakresu wojskowości (teoria+praktyka), a także rozwija swoją sprawność fizyczną. To musztra, poznanie budowy broni, strzelanie, sporty walki, kravmaga, Haller, udzielanie pierwszej pomocy. Celem podstawowym jest przygotowanie przeszkolonego i przyzwyczajonego do działań wojskowych (indywidualnych i zespołowych), przy tym pozytywnie zmotywowanego oraz przekonanego, strzelca.

2. Wychowanie ku Polsce.

Patriotyzm nierozdzielnie łączy się z pojęciem Ojczyzna. Żeby Ojczyzna kochać i czuć z Nią więź trzeba ją znać, wiedzieć skąd pochodzi, jaka jest dziś i co dzieje się z Nią i w Niej - wczoraj. My o tym nieustannie przypominamy. Mamy bowiem prawo być dumni z dokonań, ale i obowiązek kontynuowania prac naszych Przodków, obowiązek dostrzegania tego, co niedoskonałe i warte zmiany. Nie jest to duma dla samej dumy, ale duma popychająca do Czynu. Poprzednie pokolenia robiły to także i dla nas, my tylko spłacamy ten dług. Integralną częścią Polski jest katolicyzm. Krzyż,



Projekt "Szkolenie Przygotowawczo - Obronne Kobiet" (SPOKO) jest skierowany do młodych kobiet oddalonych od rynku pracy w celu przygotowania i ich wsparcia w poznaniu swoich predyspozycji do służby w formacjach mundurowych, poprawa wybranych cech, od których może zależeć ich służba oraz poznanie oczekiwań i realiów służby jako istotnych elementów przygotowania do rozwoju kariery zawodowej.

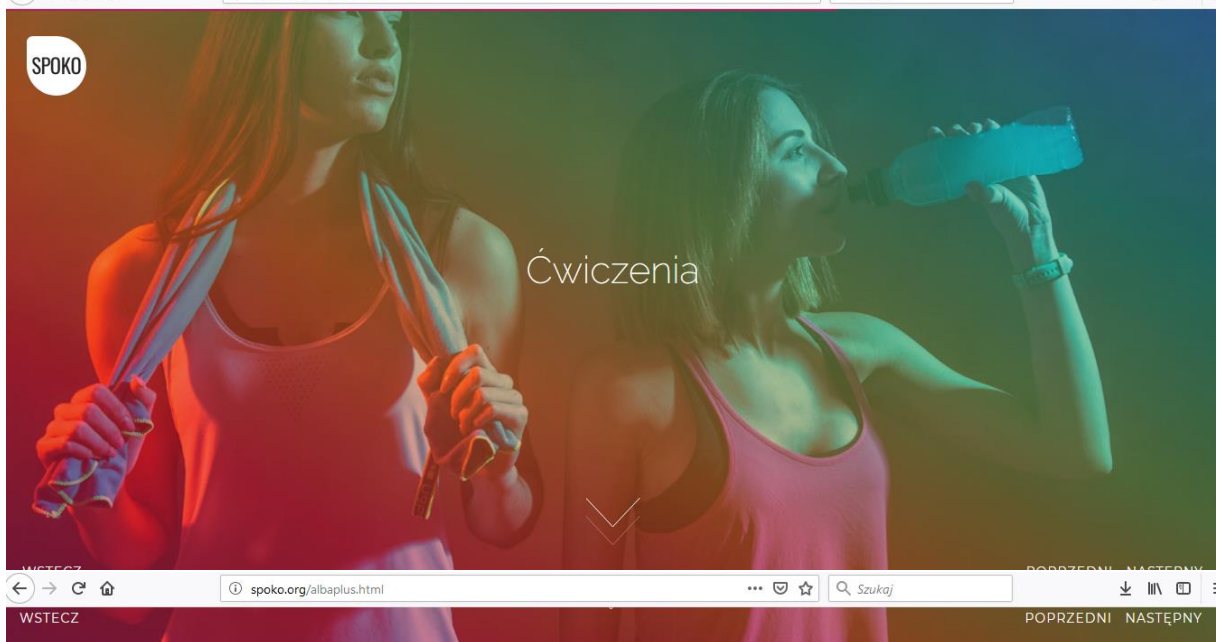
W RAMACH PROJEKTU PROPONUJEMY:

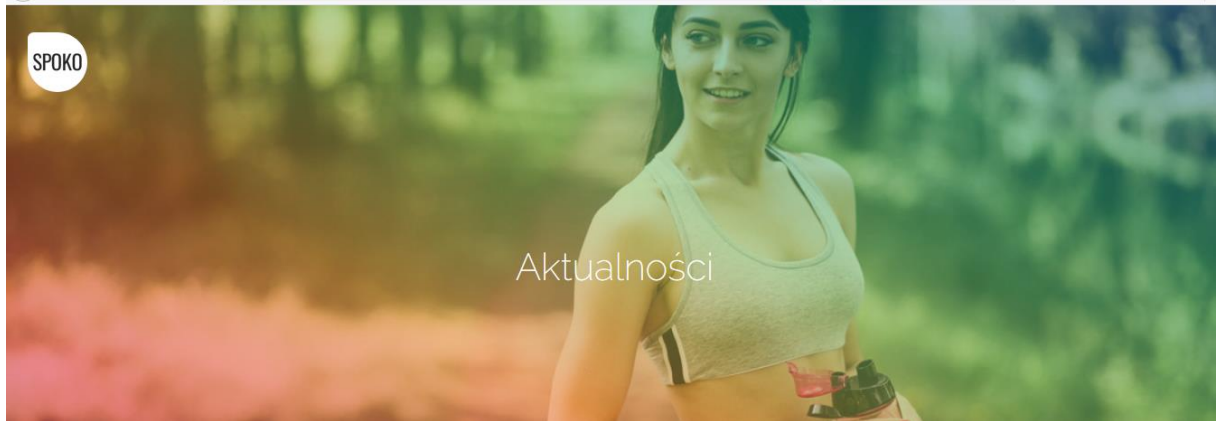
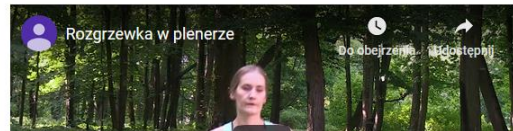
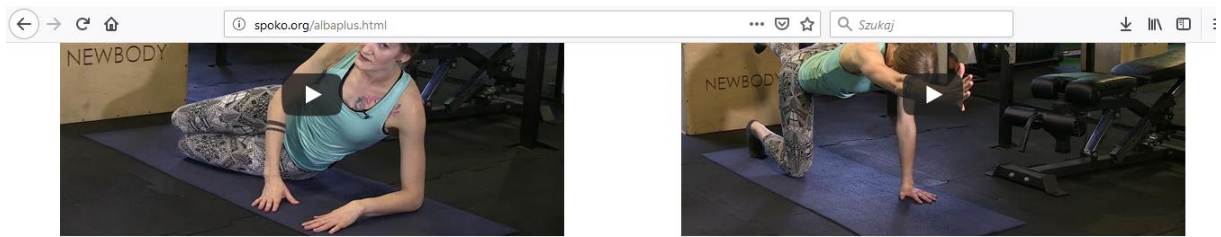
- a) Warsztaty integracyjne dla 10 uczestniczek projektu, które odbędą się w pierwszym miesiącu trwania projektu i na których zostaną opracowane indywidualne plany rozwoju uczestniczek.
- b) Przeprowadzenie testów psychologicznych na uczestniczkach, badających ich predyspozycje do pracy w służbach mundurowych.
- c) 12 szkoleń kondycyjnych dla uczestniczek, które zaczną się w drugim miesiącu projektu i będą odbywały się przez okres trzech miesięcy, po jednym spotkaniu w tygodniu. Szkolenia obejmą przygotowanie kondycyjne i będą wsparte systemem motywacji i wspomaganiem działaniami on line.
- d) Spotkania z psychologiem: zrealizowane na początku, w trakcie i na końcu realizacji innowacji
 - 20 godzin warsztatów grupowych, skoncentrowanych na wypracowaniu kompetencji przywódczych, pracę w grupie, podejmowanie decyzji;
 - 20 spotkań indywidualnych, każde trwające 1,5 godzinę, obejmujących również diagnozę profilu uczestniczek na początku i na końcu projektu;
 - 10 godzin podsumowania wsparcia w ramach pomocy w mierzeniu postępów i podsumowania osiągniętych wyników

Projekt "Szkolenie Przygotowawczo - Obronne Kobiet" (SPOKO) jest skierowany do młodych kobiet oddalonych od rynku pracy w celu przygotowania i ich wsparcia w poznaniu swoich predyspozycji do służby w formacjach mundurowych, poprawa wybranych cech, od których może zależeć ich służba oraz poznanie oczekiwań i realiów służby jako istotnych elementów przygotowania do rozwoju kariery zawodowej.

W RAMACH PROJEKTU PROPONUJEMY:

- a) Warsztaty integracyjne dla 10 uczestniczek projektu, które odbędą się w pierwszym miesiącu trwania projektu i na których zostaną opracowane indywidualne plany rozwoju uczestniczek.
- b) Przeprowadzenie testów psychologicznych na uczestniczkach, badających ich predyspozycje do pracy w służbach mundurowych.
- c) 12 szkoleń kondycyjnych dla uczestniczek, które złączą się w drugim miesiącu projektu i będą odbywały się przez okres trzech miesięcy, po jednym spotkaniu w tygodniu. Szkolenia obejmą przygotowanie kondycyjne i będą wsparte systemem motywacji i wspomaganiem działaniami on line.
- d) Spotkania z psychologiem: zrealizowane na początku, w trakcie i na końcu realizacji innowacji
 - 20 godzin warsztatów grupowych, skoncentrowanych na wypracowaniu kompetencji przywódczych, pracę w grupie, podejmowanie decyzji;
 - 20 spotkań indywidualnych, każde trwające 1,5 godzinę, obejmujących również diagnozę profilu uczestniczek na początku i na końcu projektu;
 - 10 godzin podsumowania wsparcia w ramach pomocy w mierzeniu postępów i podsumowania osiągniętych wyników





AKTUALNOŚCI



23.10 odbyło się spotkanie z psychologami wojskowymi! Małymi krokczkami do celu.



09.10 Odwiedzili nasz przedstawiciele telewizji



09.10 Odwiedzili nasz przedstawiciele telewizji regionalnej TVP Rzeszów. Byli zainteresowani koncepcją i praktyką działania SPOKO



25.09 odbyła się rekrutacja uczestniczek projektu! Projekt cieszył się dużym zainteresowaniem. Zrekrutowaliśmy aż 15 uczestniczek!