

**LISTA WYZWAŃ PROJEKTOWYCH**  
Wyzwania projektowe, które zostały wskazane podczas pierwszej iteracji budowania ścieżki modelu Team Working

KROK W ŚCIEŻCE	WYZWANIE	PERSONA
1. ŚWIADOMOŚĆ	Jak uświadomić sobie cechy dobrego pracownika?	Opiekun
	Czy potrafię być długo dobrym pracownikiem	Osoba Zależna
2. ROZEZNANIE	Przekonanie szefa - Jak pomóc influencerowi zachęcić szefa do zatrudnienia Tandemu?	Pracodawca
	Jak pomóc pracodawcy zdobyć informację nt zatrudnienia OZ?	Pracodawca
	Jak pracodawca ma znaleźć Tandemy chętne do pracy?	Pracodawca
3. ZAANGAŻOWANIE	Jak pomóc opiekunowi znaleźć placówkę zatrudniającą Tandem?	Opiekun
	Jak zachęcić przyszłego pracodawcę do zatrudnienia Tandemu?	Pracodawca
	Jak utrzymać wiarę w siebie OZ?	Osoba Zależna
4. DECYZJA	Jak pomóc pracodawcy i całemu zespołowi oswoić się tematem współpracy z OZ?	Pracodawca
	Jak pomóc płynnie przejść z roli opiekuna do roli trenera?	Opiekun
	Jak pomóc opiekunowi postrzegać OZ jako pełnowartościowego pracownika?	Opiekun
	Co zrobić by dzień próby stał się łatwiejszy?	Pracodawca / Opiekun / OZ
5. REKRUTACJA	Jak zbudować relację Tandemu z nowym środowiskiem?	Pracodawca / Opiekun
6. FORMALIZACJA	Jak formalnie wygląda zatrudnienie opiekuna?	Pracodawca
7. ONBOARDING	Jak stworzyć plan dnia / harmonogram działań	Pracodawca / Opiekun
	Jak przygotować Pracodawcę oraz zespół do zatrudnienia OZ?	Pracodawca
	Jak pomóc pracodawcy przystosować przestrzeń pracy dla Tandemu by czuli się komfortowo i bezpiecznie?	Pracodawca
8. ROZWÓJ	Jak stworzyć plan dnia / harmonogram działań	Pracodawca / Opiekun
	Jak pomóc pracodawcy utrzymać trwałość współpracy, tak by docenić wkład włożony w przygotowanie OZ?	Pracodawca
	Jak pomóc opiekunowi wyznaczyć granice aby odejść w odpowiednim momencie?	Opiekun
9. ROZSTANIE	Jak stworzyć plan dnia / harmonogram działań	Pracodawca / Opiekun
	Jak pomóc pracodawcy utrzymać trwałość współpracy po rozstaniu, tak by docenić wkład włożony w pracę OZ?	Pracodawca
	Jak dojrzeć do rozstania?	Pracodawca / Opiekun / OZ