



1 TYTUŁ INNOWACJI

Smak Zawodu

2 DO KOGO JEST SKIEROWANA?

Program jest narzędziem wspierającym doradców zawodowych, szkoły, poradnie zawodowe i inne podmioty, które pomagają młodym ludziom w ich rozwoju zawodowym i wejściu na rynek pracy. Beneficjentami programu są osoby w wieku 18-25 lat, które jeszcze nie byli w stosunku pracy.

3 JAKI JEST JEJ ZASADNICZY CEL?

Celem programu jest zapewnienie beneficjentom możliwości zapoznania się z realiami wykonywania różnych zawodów, praktycznej weryfikacji wyobrażeń na ich temat połączonej z weryfikacją predyspozycji do ich wykonywania w drodze mikro praktyk. Mikro praktyki to realizacja niewielkich zadań na rzecz różnych podmiotów, nazywanych w programie Partnerami, o różnych profilach działalności. Program ma umożliwić beneficjentom „posmakowanie” różnych zawodów, dzięki temu ich późniejsze decyzje zawodowe będą oparte na doświadczeniach zdobytych podczas realizacji zadań. Efektem ubocznym tych doświadczeń jest zdobycie nowych kompetencji społecznych i gospodarczych w różnych dziedzinach życia.

4 CO JĄ WYRÓŻNIA NA TLE POZOSTAŁYCH?

Zasadniczą cechą programu jest jego zadaniowy charakter. Każda z mikro praktyk to realizacja jednego zadania z dobrze określonym produktem w postaci wykonanej przez beneficjenta rzeczy lub usługi na rzecz Partnera bądź jego klientów lub podopiecznych. Realizacja każdego zadania jest oceniana zarówno przez wykonawcę jak i Partnera. Dzięki tej konfrontacji wykonawca zdobywa wiedzę na temat postrzegania jego aktywności przez potencjalnego pracodawcę. Całość w połączeniu ze zróżnicowanymi profilami działalności Partnerów daje beneficjentowi możliwość wstępnego zapoznania się ze specyfiką różnych zawodów i zdobycia szerokiego wachlarza kompetencji. Realizacja zadań jest oceniana wg





znormalizowanego systemu ocen, którego celem jest umożliwienie zbudowania profilu zawodowego beneficjenta w oparciu o metodologię Hollanda.

5 CO UCZESTNICY DZIĘKI NIEJ ZYSKUJĄ?

Założeniem autorów programu było umożliwienie beneficjentom zdobycia nowych lub potwierdzenie w praktyce posiadanych kompetencji zawodowych. Jednocześnie zamierzano stworzyć dodatkowe narzędzie dla szeroko rozumianych personalnych i instytucjonalnych doradców zawodowych. Testowanie programu wykazało, że oba cele zostały osiągnięte.

Beneficjenci osiągają następujących korzyści:

- zdobywa wiedzę o swoim profilu zawodowym ujawnionym podczas realizacji zadań i w kontaktach z Partnerami,
- otrzymuje rekomendację kierunków rozwoju zawodowego w oparciu o kompetencje zdobyte i ujawnione podczas realizacji zadań,
- otrzymuje dokument potwierdzający posiadanie określonych umiejętności,
- otrzymuje listę referencyjną podmiotów instytucjonalnych i gospodarczych, która może być wykorzystana podczas ubiegania się o pierwszą pracę.

Doradcy zawodowi dzięki bazie metodologicznej programu otrzymują dodatkowe narzędzie istotnie wspierające ich pracę.

Placówki oświatowe otrzymują atrakcyjną dla uczniów pomoc dydaktyczną, która może być wykorzystana przez prowadzących zajęcia z doradztwa zawodowego lub przedsiębiorczości.

